

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy và Chỉ thị 32-CT/HU ngày 05 tháng 10 năm 2023 của Huyện ủy Hòa Vang trên địa bàn xã Hòa Liên

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay; Chỉ thị 32-CT/HU ngày 05 tháng 10 năm 2023 của Huyện ủy “về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của huyện” và Kế hoạch của UBND huyện Hòa Vang về việc triển khai thực hiện Chỉ thị 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng và Chỉ thị số 32-CT/HU của Ban thường vụ huyện ủy Hòa Vang. UBND xã Hòa Liên ban hành Kế hoạch thực hiện trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước, góp phần củng cố, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao.

b) Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tư tưởng chính trị, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu và thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, tiếp xúc, giải quyết các thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân; khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay.

c) Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành; nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ hành chính công do huyện, xã cung cấp; tháo gỡ kịp thời những khó khăn, vướng mắc cho tổ chức và người dân.

d) Ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ các cơ quan, đơn vị; hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động.

2. Yêu cầu

a) Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ ở cơ quan, đơn vị, gắn với nhiệm vụ quản lý nhà nước của các ngành. Đồng

thời, tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy, Chỉ thị 32-CT/HU ngày 05 tháng 10 năm 2023 của Huyện ủy.

b) Cán bộ, công chức và người lao động thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Huyện, Xã; kiên quyết đấu tranh phòng, chống các hành vi tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ và đạo đức, lối sống.

c) Nêu cao tinh thần trách nhiệm, nêu gương trong lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ được giao.

d) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công vụ, nâng cao uy tín của bộ máy chính quyền; khen thưởng kịp thời những gương điển hình trong thực hiện nhiệm vụ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, tạo được những sản phẩm, kết quả cụ thể, nổi bật; đồng thời kiên quyết xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức và người lao động có hành vi phạm trong thực thi công vụ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP

1. Các ngành chuyên môn, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân xã

a) Quán triệt sâu rộng, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Thành ủy, Huyện ủy, Đảng ủy; nhất là Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII) về *“đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*; Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về *“chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương”*; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về *“khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung”*; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân, doanh nghiệp; Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay. Phát huy và nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, khơi dậy ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, tận tâm, tận lực với công

việc, khắc phục những tồn tại, hạn chế và các yếu tố mang tính cản trở; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” 10 biểu hiện theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Hoàn thiện, duy trì, thực hiện nghiêm quy chế, quy định, quy trình công tác; kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung những nội dung không còn phù hợp, đề xuất cắt giảm quy trình, thủ tục hành chính không cần thiết, thực hiện song song các bước nhằm rút ngắn thời gian triển khai nhiệm vụ. Không tự ý đặt ra, làm phát sinh thêm những thủ tục mới, không có trong quy định, gây khó khăn cho tổ chức, cá nhân; tăng cường phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu theo quy định. Những vấn đề vướng mắc, phức tạp, rủi ro cần được nghiên cứu, bàn bạc kỹ trong tập thể để đi đến thống nhất phương án xử lý đảm bảo cao nhất quyền lợi của người dân và doanh nghiệp.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

d) Xác định cụ thể công việc được giao cho tập thể, cá nhân với phương châm “**5 rõ**” (*rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm, rõ hiệu quả*); nâng cao tính chuyên nghiệp, kỹ năng làm việc nhóm, sự phối hợp, hỗ trợ với tinh thần vì mục tiêu chung; không chồng chéo, không bỏ sót nhiệm vụ, không né tránh, đùn đẩy công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị mình cho cơ quan khác hoặc trình xin ý kiến cấp trên. Duy trì chế độ họp, hội ý trong tập thể lãnh đạo, họp cơ quan; thường xuyên rà soát, kiểm điểm, đánh giá tình hình, tiến độ thực hiện nhiệm vụ; kịp thời phát hiện, giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp trên xem xét, giải quyết, không để vướng mắc kéo dài với tinh thần “*mọi khó khăn, vướng mắc đều phải có hướng tháo gỡ và phải được tháo gỡ kịp thời*”.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

đ) Làm tốt công tác đánh giá, giới thiệu quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan, toàn diện; phát hiện những cán bộ, công chức và người lao động có tố chất, năng lực, phẩm chất, đạo đức tốt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, tạo được những

sản phẩm, kết quả cụ thể, nổi trội trong quá trình công tác để xem xét, giới thiệu bổ nhiệm, giới thiệu bầu vào các chức danh lãnh đạo.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.
- Cơ quan tham mưu: Văn phòng – thống kê UBND xã.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

e) Nâng cao hiệu quả, chất lượng cải cách hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền chuyên nghiệp, hiện đại, liêm chính, sáng tạo, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân, tổ chức và doanh nghiệp, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài. Đồng thời, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ, đảng viên phát huy năng lực, trách nhiệm, xây dựng cơ quan, đơn vị.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.
- Cơ quan tham mưu: Văn phòng – thống kê UBND xã và các ngành có liên quan.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

g) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, nhất là kiểm tra đột xuất về giải quyết thủ tục hành chính, tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân, quy tắc ứng xử của cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động trong thực thi công vụ. Tổ chức kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương và 10 biểu hiện của tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động (theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy).

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.
- Cơ quan tham mưu: Văn phòng – thống kê UBND xã và các ngành có liên quan.

h) Chú trọng tự kiểm tra, giám sát nội bộ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời những cán bộ, công chức và người lao động suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; có biểu hiện những nhiễu, tiêu cực, hiệu quả công tác thấp; vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng; khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức và người lao động năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.
- Cơ quan tham mưu: Văn phòng – thống kê UBND xã
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Đối với cán bộ, công chức và người lao động

a) Chấp hành và thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, các quy định về quản lý cán bộ, công chức và người lao động, về

trách nhiệm nêu gương và về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nội quy, quy chế của cơ quan; chấp hành quy định về giờ giấc làm việc, bảo mật thông tin, kỷ luật phát ngôn, sử dụng Internet, mạng xã hội,... Nêu cao tinh thần trách nhiệm đấu tranh bảo vệ đường lối, chủ trương của Đảng; ý thức tổ chức kỷ luật, tăng cường giữ gìn, xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

b) Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, học tập, tự nhận diện, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” 10 biểu hiện theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy để nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, không tham nhũng, tiêu cực.

c) Không ngừng đổi mới tư duy, tác phong, phương pháp công tác đảm bảo khách quan, dân chủ, khoa học; có nhiệt huyết, trách nhiệm, quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, hiệu quả; phát huy cao nhất vai trò, trách nhiệm, tích cực, chủ động đề xuất những ý tưởng mới, giải pháp hiệu quả để lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ được giao với phương châm **“6 dám”** (*dám nghĩ; dám nói; dám làm; dám chịu trách nhiệm; dám đổi mới, sáng tạo; dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung*); sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, không đùn đẩy, né tránh công việc; không vùi vĩnh, gây phiền hà, khó khăn cho tổ chức, cá nhân trong thực thi công vụ; có tinh thần cầu thị, hợp tác chân thành, chia sẻ kinh nghiệm. Thường xuyên sâu sát cơ sở, tăng cường tiếp xúc, dự sinh hoạt với khu dân cư, thực hành tốt phương châm **“trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân”**; cầu thị lắng nghe, xem xét giải quyết, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân.

3. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị.

a) Phải nêu gương thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả công tác của người đứng đầu; gương mẫu, đi đầu về tác phong, lề lối làm việc; là trung tâm đoàn kết, tấm gương về tinh thần cống hiến, tư duy đổi mới, khát vọng phát triển, trấn trở trước những khó khăn, bức xúc, yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân; là hạt nhân để lan tỏa hiệu ứng tích cực, truyền cảm hứng cho cán bộ, công chức và người lao động cấp dưới học tập, noi theo.

b) Đổi mới phương thức lãnh đạo với phương châm **“3 hơn”** (*quyết liệt hơn, linh hoạt hơn, hiệu quả hơn*); không né tránh trách nhiệm, đùn đẩy công việc thuộc thẩm quyền lên cấp trên hoặc sang cơ quan, đơn vị khác, hoặc sợ trách nhiệm phân công, đẩy việc khó cho cấp dưới. Phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học, tạo điều kiện để cán bộ, công chức và người lao động cấp dưới phát huy tối đa năng lực, sở trường, tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị. Giao việc phải thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, định hướng giải quyết, tháo gỡ những vấn đề mới phát sinh. Quan tâm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, động viên, khích lệ cán bộ,

công chức và người lao động nỗ lực phấn đấu, cống hiến và khẳng định bản thân.

c) Chịu trách nhiệm toàn diện về hoạt động và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương, lĩnh vực được phân công phụ trách; chịu trách nhiệm liên đới khi đề cấp phó, cán bộ, công chức và người lao động thuộc quyền quản lý vi phạm pháp luật trong thực thi công vụ. Kiên quyết xem xét, xử lý và đề xuất xử lý trách nhiệm để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, vi phạm quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ, giải quyết công việc trì trệ, cán bộ, công chức và người lao động cấp dưới vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật phát ngôn, cung cấp, phát tán thông tin trái quy định.

4. Xử lý vi phạm

Xem xét chấn chỉnh, đề xuất xử lý kịp thời theo Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về “*xử lý cán bộ, công chức, viên chức*” và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 về “*sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức*”¹ và các quy định khác của Đảng, Nhà nước đối với những cán bộ, công chức và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; thiếu quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; có biểu hiện làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao; thờ ơ, vô cảm trước khó khăn, bức xúc; sợ sai, trì hoãn không giải quyết những nhu cầu chính đáng hoặc cố tình gây khó khăn, xử lý công việc chậm trễ làm ảnh hưởng đến quyền lợi và gây thiệt hại cho Nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp; những trường hợp có dư luận, đơn thư phản ánh của người dân, những khiếu, nại, tố cáo, gây khó khăn, phiền hà đối với tổ chức, cá nhân. Đồng thời, đánh giá, kịp thời đề xuất xem xét, thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm theo tinh thần Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII) về “*tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới*”.

- Đơn vị chủ trì: Lãnh đạo UBND xã.
- Cơ quan tham mưu: Văn phòng UBND xã và các ban, ngành liên quan.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã

¹ Theo Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ: Áp dụng hình thức kỷ luật **khẩn trách** đối với cán bộ, công chức có hành vi: né tránh, đùn đẩy, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao mà không có lý do chính đáng.

a) Chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay; Chỉ thị 32-CT/HU ngày 05 tháng 10 năm 2023 của Huyện ủy “về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của huyện” và Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, công chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

b) Căn cứ nội dung Kế hoạch này và các quy định, chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn khác của Trung ương, Thành phố, Huyện, Ban Thường vụ Đảng ủy xã, chỉ đạo các ban, ngành liên quan xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị; căn cứ tình hình thực tiễn, cụ thể hóa, bổ sung thành quy chế, nội quy làm việc của cơ quan, đơn vị.

c) Thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức và người lao động; đưa kết quả thực hiện làm căn cứ, tiêu chí trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng, bình xét thi đua, khen thưởng, đề bạt, giới thiệu bổ nhiệm cán bộ.

d) Định kỳ hằng năm chỉ đạo báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch, gửi về UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) và Ban Thường vụ Đảng ủy để báo cáo cấp có thẩm quyền.

2. Văn hóa và Thông tin

a) Tiếp tục triển khai, tham mưu thực hiện hiệu quả Kế hoạch chuyển đổi số giai đoạn 2022-2030 trên địa bàn xã; đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động quản lý nhà nước; trong đó ưu tiên sử dụng dữ liệu số thay thế thành phần hồ sơ, giấy tờ phải nộp trong cung cấp dịch vụ công và sử dụng dữ liệu số trong chỉ đạo, điều hành để phát triển kinh tế - xã hội.

b) Chủ trì, phối hợp các ngành liên quan tham mưu UBND xã tổ chức tuyên truyền sâu rộng nội dung Kế hoạch này đến với cán bộ, công chức, người lao động và nhân dân trên địa bàn xã bằng nhiều hình thức như: Pano, trang thông tin điện tử xã Hòa Liên, zalo OA....

3. Văn phòng HĐND và UBND xã.

a) Định kỳ rà soát các công việc, nhiệm vụ được cấp trên giao cho các cơ quan, đơn vị để theo dõi chặt chẽ về kết quả thực hiện nhiệm vụ giao; kịp thời đôn đốc, nhắc nhở, phê bình cán bộ, công chức và người lao động trong việc chậm trễ, không nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ Thành phố, Huyện, Đảng ủy và Chủ tịch UBND xã giao tại các cuộc hội nghị, họp bằng văn bản.

b) Thực hiện các giải pháp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc, xây dựng văn hóa tổ chức, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ,

công chức và người lao động tham mưu, thực hiện nhiệm vụ trên môi trường mạng.

c) Tham mưu UBND xã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

d) Chủ trì, phối hợp với các ngành liên quan rà soát, tham mưu công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức và người lao động theo quy định.

đ) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kiểm soát chặt chẽ việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động thanh tra nhà nước; tăng cường thanh tra công vụ; giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo tồn đọng, phức tạp, kéo dài, gây bức xúc trong dư luận.

e) Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện định kỳ hằng năm báo cáo lãnh đạo UBND xã theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay và Chỉ thị 32-CT/HU ngày 05 tháng 10 năm 2023 của Huyện ủy “về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của huyện”. Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các ngành, đơn vị trực thuộc và toàn thể cán bộ, công chức và người lao động cơ quan nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các ban, ngành, đơn vị phản ánh về UBND xã (thông qua Văn phòng UBND) để xem xét điều chỉnh./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Phòng Nội vụ huyện (b/c);
- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch, Ủy viên UBND xã;
- Các ban, ngành, đơn vị thuộc xã (thực hiện);
- 13 thôn (thực hiện);
- Lưu: VT, VP (Xuân).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Ngô Quốc Dũng